



RØRENTREPRENØRENE NORGE

Innstilling og endringstiltak for økt medlemsverdi
Prosjekt Sterkere RørNorge – sterkere Rørbransje

Arbeidsgruppen
Mandag 24.februar 2025

Prosjektleveranse for økt medlemsverdi

Arbeidsgruppen skal ha fått på plass:

- en grundig utredning og vurdering av **hvor RørNorge står** og hvordan vi kan **stå sterkere fremover**.
- en innstilling, basert på utredning og vurdering, med **konkrete forslag til endringstiltak**.
- en **vurdering av eksisterende** vedtekter og fremtidig organisasjons- og medlemsskapsstruktur, med konkret **forslag til vedtektsendringer**.

Arbeidsgruppen

- **Kristin Sveaass** Prosjektleder, ekstern
- **Anders Henriksen** Mercur VVS Entr. AS, Oslo
- **Arne Kristian Olsen** VB gruppen, Stavanger
- **Line Amundsen** Søstrene Amundsen
VVS Norge, Oslo
- **Tore Bakke** Bravida
- **Thomas Jørs** Chr.M Vestrheim AS,
Bergen
- **Sofie M. Brinch Næss** Åge Nilsen AS, Tromsø
- **Torkild Korsnes** K. Lund, Trondheim
- **Marianne W. Røiseland** RørNorge



Ulike behov men alle ser behov for en seriøs og samlet bransje

STORE

Tenker helhetlig, hvordan kan vi være med å påvirke bransjen, omdømme, rammevilkår & næringspolitikk.

MELLOMSTORE

«What`s in it for me»

Medlemskap gir trygghet og nettverk – og noen å sparre med. Verdsetter å være en del av et fellesskap - noe større.

SMÅ

Få råd fra andre medlemmer, det jeg trenger i min hverdag. Skille mellom seriøs og useriøs. Kjedene tilbyr en god del.

Oppsummert hovedinntrykk fra intervjuene

- Rørfaglig autoritet er viktig
- Vi må bygge et sterkt og seriøst omdømme
- Det må være likeverdige lokale tilbud over hele landet
- En rimeligere og mer effektiv drift av hele organisasjonen, lokalt og sentralt
- Opplæring og rekruttering må ha høy prioritet
- Det må stilles krav til medlemskap
- Medlemstallet må økes og vi som bransje må stå samlet
- Medlemmene forventer en effektiv drift av en enhetlig organisasjon

Arbeidsgruppens innstilling



Medlemmenes målbilde for RørNorge

- Vi er en tydelig premissgiver for rørbransjen og rørfaget
- Vi er en attraktiv medlemsorganisasjon fordi vi oppnår politisk gjennomslag og synlighet
- Vi er samlet – vi dekker 80% av omsetningen i vår del av rørbransjen
- Vi har mange allierte, ser fremover og utover til aktuelle bransjer for å oppnå gjennomslag
- Vi er én samlet organisasjon og jobber kostnadseffektivt
- Vi er lokalt og synlig tilstede, og det er høy kjennskap til oss i bransjen
- Vi bidrar til høy rekruttering til faget og tilbyr ensartet og kvalitetssikret opplæring, vi har 3000 lærlinger i våre bedrifter i 2035

Arbeidsgruppens innstilling

1. Tilrettelegge for at kjede- og alliansekontor kan bli medlemmer

- Vi må samle bransjen for å oppnå økt politisk gjennomslag slik at vi skaper gode rammevilkår for bransjen. RørNorge representerer i dag 50% av omsetningen i bransjen og 23% av markedet (antall juridiske enheter mot totalen). Mål 80% av omsetningen.
- Det er mye dobbeltarbeid i bransjen og etablering av egne standarder. Vi må samarbeide om å løfte rørfaget og oppnå bedre rammevilkår, og samles om rammene.
- **Arbeidsgruppen anbefaler at det gjennomføres vedtektsendringer slik at kjede- og alliansekontor kan bli medlemmer av RørNorge. Det etableres en ny type medlemskap med definerte kriterier.**

Generalforsamlingen tar stilling til og stemmer:

- Kjede- og alliansekontor kan bli medlem av RørNorge iht. til våre definerte kriterier.

«Bransjen har ikke vårt fortjente gjennomslag. RørNorge er spydspissen, men hele spydet må være med i krigen. I noen spørsmål representerer RN ikke «bare» de 600 medlemmene, men hele bransjen – medlem eller ei. Man får jo til mye, men kunne trolig oppnådd mer via samarbeid, ikke minst PR-messig. RN kunne hatt mer kraft enn vi har pr dags dato.» Sitat informant

«Kan kjede- og alliansekontor bli medlem? Ja, det vil være en klar fordel om medlemstallet økes og vi står samlet, vi vil betraktes mer seriøs og vi blir sterkere.» Sitat informant

«Håper RN kan finne en modell som slipper kjedekontorene inn som «medlem». Trenger ikke samme type medlemskap som bedrifter.» Sitat informant

Våre definerte kriterier for medlemskap

Tilrettelegge for at flere kan bli medlemmer nå og i fremtiden

1. Kvalifikasjonskrav til rørleggervirksomheter

- Vi opprettholder dagens kvalifikasjonskrav

2. Krav til kjedekontor- og alliansekontor, må signere på følgende;

- forplikte seg til å overholde RørNorges etiske retningslinjer.
- at de jobber for at rørlegger har svennebrev.
- at de skal bidra til å bygge opp og styrke RørNorges opplæringskontor slik at lærlingene blir gitt et tilbud av høy kvalitet over hele landet.
- at «Bli Rørlegger» er den viktigste rekrutteringsarenaen for å tiltrekke seg ungdom til Rørleggerlinja.
- forplikter seg til å jobbe for at minst halvparten av egne medlemsbedrifter som kvalifiserer for medlemskap blir direkte medlemmer i RørNorge.
- at kjedekontoret er direkte medlem i RørNorge, og kjede- eller alliansekontorets medlemmer er medlem i en lokal avdeling, slik de er i dag.
- Kjede- og alliansekontor har en stemme på generalforsamling og er valgbare.

3. Krav til tilstøtende virksomheter «fellesgruppe»

- Medlemskap for tilstøtende virksomheter som er relevant for bransjen og som ikke har en naturlig foreningstilknytning.
- Kvalifikasjonskrav på nivå med rørleggerbedrifter; krav til mesterbrev eller annen fagkompetanse på dette nivået.
- De må signere på følgende;
 - forplikte seg til å overholde RørNorges etiske retningslinjer
 - at selskapet driver seriøst og lønnsomt
 - at de jobber for at fagarbeiderne innen sitt fag er kvalifiserte
- Det er styret i RørNorge som behandler en søknad om medlemskap

Arbeidsgruppens innstilling

2. Tilrettelegge for at en fremtidig «fellesgruppe» kan bli medlemmer

- Bransjen er i utvikling og spesielt nye krav til bærekraftige løsninger og produksjon fører med seg nye metoder og forretningsområder.
- Det vil høyst sannsynlig dukke opp bedrifter innenfor nye områder som er tilknyttet vårt fagområde. *Eksempelvis bedrifter innen nye energiløsninger, varmepumpeteknologi og automasjon som opplever at vi er en naturlig partner*
- **Arbeidsgruppen anbefaler at det gjennomføres vedtektsendringer for en fellesgruppe som i fremtiden kan bli medlem. Det etableres en ny type medlemskap med definerte kriterier.**

Generalforsamlingen tar stilling til og stemmer:

- En fremtidig fellesgruppe kan bli medlem av RørNorge iht. til våre definerte kriterier.

«Bransjen har ikke vårt fortjente gjennomslag. RørNorge er spydspissen, men hele spydet må være med i krigen. I noen spørsmål representerer RN ikke «bare» de 600 medlemmene, men hele bransjen – medlem eller ei. Man får jo til mye, men kunne trolig oppnådd mer via samarbeid, ikke minst PR-messig. RN kunne hatt mer kraft enn vi har pr dags dato.» Sitat informant

Arbeidsgruppens innstilling

3. Én felles organisasjon – lokalt forankret

- Arbeidsgruppen mener det er avgjørende at lokalavdelingene jobber likt, er organisert og driftes på samme måte, og benytter felles systemer og retningslinjer på tvers av organisasjonen.
- Arbeidsgruppen ser behov for å skape en sterkere og mer kostnadseffektiv organisasjon, lokalt og sentralt.
- **For å oppnå større medlemsverdi anbefaler arbeidsgruppen at RørNorge med avdelinger fremstår som én organisasjon, der avdelingslederne er ansatt sentralt og jobber lokalt.**

Generalforsamlingen tar stilling til og stemmer:

- Vi er én samlet organisasjon og jobber kostnadseffektivt
 - Det nedsettes integrasjonsteam ved behov som bistår styret med å gjennomføre overgangen.

«Jeg skjønner ikke vitsen med at vi skal gjøre ting så forskjellig og alle på sin måte.» Sitat informant

«Pris for medlemskap er for høy.»
Sitat informant ikke-medlem

«Vi er avhengig av å ha et talerør og jeg ser ingen andre som kan ta den rollen enn RN, men da jeg oppdaget hvordan RE er sammenskrudd, med 13 autonome regionstyrer, så ble jeg skremt, i prinsippet kan et regionstyre kjøre sitt eget løp. Hvordan skal da RN bli en fullgod representant for bransjen hvis man ikke går i takt?»
Sitat informant

Arbeidsgruppens innstilling

4. Styrke overordnet styringsorganer - dagens styre justeres på antall og roller

- I dag er 2/3 av avdelingene i RørNorge representert i RørNorges styre med leder av det lokale styret, men også her finnes det unntak. Dagens styre har 12 representanter.
- **Arbeidsgruppen foreslår at dagens styre justeres på antall og roller, der generalforsamlingen velger styret som skal bestå av inntil åtte styremedlemmer som;**
 - representerer de ulike landsdelene
 - representerer de ulike medlemskategoriene (små, mellomstor og stor bedrift)
 - er daglig leder eller leder med beslutningsmyndighet i medlemsbedriften
 - begge kjønn skal være representert
- **Valgkomitéen velges av styreledersamlingen og består av en leder og fire medlemmer, og er sammensatt av ulike type bedrifter (geografi/størrelse/type). Se vedlegg til retningslinjer for valgkomitéen.**

Generalforsamlingen tar stilling til og stemmer:

- Styret består av inntil åtte personer som representerer de ulike landsdelene og medlemskategoriene (små, mellomstor og stor).
- Styreledersamlingen velger en bredt sammensatt valgkomité.



Arbeidsgruppens innstilling

5. Styrke overordnet styringsorganer - det etableres en Styreledersamling

- Det er helt avgjørende med et tett samarbeid med lokalapparatet da de er førstelinjetjenesten og mange medlemmer har tette forhold til lokalkontoret. Det er derfor viktig at lokalapparatet har en sentral rolle i organisasjonen.
- **Arbeidsgruppen foreslår at styreledere for lokalavdelingene skal utgjøre en Styreledersamling. Disse har forslagsrett og møtes to ganger i året (vår og høst):**
 - Avdelingsledere har møterett
 - Styreledersamlingen ledes av styreleder
 - Velger valgkomité
 - Fastsetter styrets honorar
 - Høringsinstans for strategi og viktige faglige og politiske saker

Generalforsamlingen tar stilling til og stemmer:

- Det etableres en Styreledersamling der styreledere deltar med stemmerett
 - Ansatt leder av avdelingskontor deltar i tillegg men uten stemmerett.
 - Arbeidsgruppen foreslår at det utarbeides et samhandlingsdokument som beskriver samhandlingen mellom styret, Styreledersamlingen og administrasjonen.



Arbeidsgruppens innstilling

6. RørNorges opplæringskontor eier opplæringen av rørleggere

- Medlemmene fremhever at RørNorges opplæringskontor bør ha ansvaret for opplæring av rørleggere. Her er det ulik praksis i dag. Noen opplæringskontor er åpne for både medlemmer og ikke-medlemmer, andre kun for medlemmer av RørNorge.
- Refusjon praktiserer også ulikt, noen gir 20% mindre i refusjon til ikke-medlemmer andre igjen skiller ikke på refusjonen. Ulik praksis gir ulikt tilbud og fordelene med å være medlem i RørNorge kan oppleves som mindre verdt.
- **Arbeidsgruppen anbefaler at opplæringskontorene er til for både medlemmer og ikke medlemmer, der medlemmer har en medlemsrabatt.**

Generalforsamlingen tar stilling til:

- Opplæringskontorene er til for både medlemmer og ikke medlemmer, der medlemmer har en medlemsrabatt.

«Det er viktig å ha eget opplæringskontor og disse bør være eksklusive for medlemmer og som da vil være et tilbud til framtidige lærlinger som vil søke til medlemmer tilknyttet et opplæringskontor. RørNorges avdelinger må eie disse kontora og være kun tilgjengelig for medlemmer. Om en da må være medlem for å kunne nytte seg av opplæringskontoret, vil en få nye medlemmer».

Sitat informant spørreundersøkelse.

Forklaring til styringsorganer

Styringsorgan	Beskrivelse av rolle og ansvar
Generalforsamling	• Er RørNorges øverste organ • Velger styre og styreleder • Vedtar budsjett • Godkjenner årsregnskap og årsberetning
Styreledersamling	• Ledes av styreleder • Deltakere: Alle lokale styreledere møter med stemmerett og avdelingsledere har møterett • To møter i året, vår og høst • Fastsetter styrets honorar • Velger valgkomité; som består av leder og fire medlemmer sammensatt av ulike type bedrifter (geografi/størrelse/type). • Høringsinstans for strategi, og viktige faglige og politiske saker • Markedssituasjon, erfaringsdeling og synergier på tvers
Styret	• Ledes av styreleder • Styret velges på generalforsamlingen • Deltakere: Inntil åtte styremedlemmer som er daglig leder eller leder med beslutningsmyndighet i medlemsbedriften • Styremedlemmene skal representerer de ulike landsdelene og medlemskategoriene (små, mellomstore og stor), og begge kjønn skal være representert • Skal sette og følge opp at vedtatt strategi gjennomføres • Overordnet ansvar for RørNorges daglige drift • Ansetter RørNorges administrerende direktør



Ulike behov men alle ser behov for en seriøs og samlet bransje

STORE

Tenker helhetlig, hvordan kan vi være med å påvirke bransjen, omdømme, rammevilkår & næringspolitikk.

MELLOMSTORE

«*What's in it for me*»
Medlemskap gir trygghet og nettverk - noen å sparre med. Verdsetter å være en del av et fellesskap - noe større.

SMÅ

Få råd fra andre medlemmer, det jeg trenger i min hverdag. Skille mellom seriøs og useriøs. Kjedene tilbyr en god del.



RØRENTREPRENØRENE
NORGE