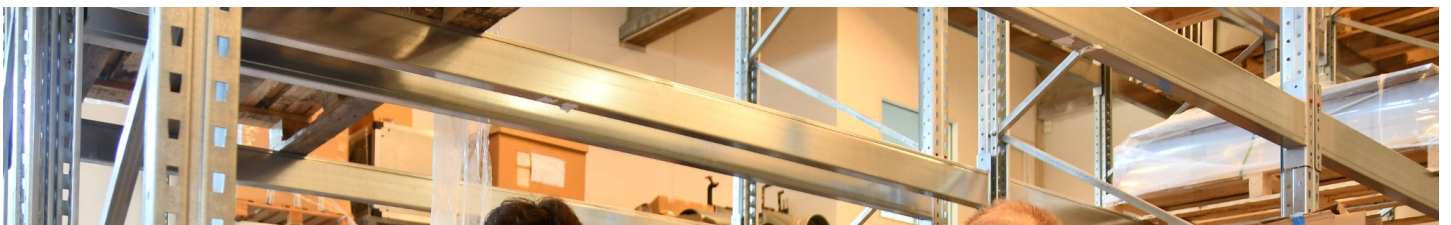


LURA NÆRING SANDNES

Frykter konsekvenser: - I verste fall kan det bli snakk om nedbemanning og permitteringer





BEKYMRET: Daglig leder Tor Jakob Dysjaland (t. venstre) og personalsjef Sig Hølland hos Sig. Halvorsen frykter negative konsekvenser for bedriften dersom regjeringens forslag om innstramminger i dagens innleie-regelverk går gjennom politisk. Foto: Trond Eirik Olsen

Av [Trond Eirik Olsen](#)

Publisert:

28.06.22 05:00 

Lukk

Hos en av regionens ledende rørleggerfirma frykter man store, negative konsekvenser dersom de varslede innstramminger i dagens innleie-regelverk går gjennom.

-  Facebook
-  Twitter
-  Epost

For abonnenter

– Mye av vår virksomhet er sesongbasert. Det betyr at vi i travle perioder vil trenge flere folk. Dette gir store utfordringer. Ikke minst med bakgrunn i at det å få tak i kvalifisert norsk arbeidskraft innen vårt fagfelt er svært vanskelig. Det er lav arbeidsledighet og stor konkurranse om de fagfolkene som finnes. Slik, det er i dag, er vi avhengig av å leie inn utenlandsk arbeidskraft i perioder, sier daglig leder Tor Jakob Dysjaland hos Sig. Halvorsen.

Sammen med personalsjef Stig Hølland legger ikke Dysjaland skjul på at de frykter negative konsekvenser for driften, dersom det blir en opphevelse av adgangen til innleie ved arbeid av midlertidig karakter.

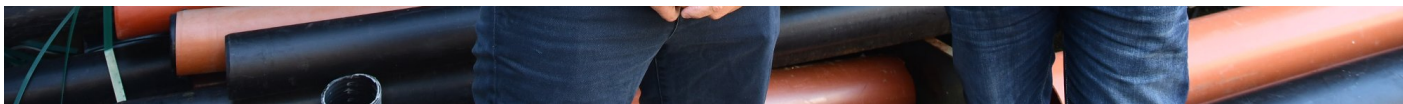
Varsler innstramminger

Bakgrunnen er at regjeringen har varslet innstramminger i dagens innleie-regelverk. Regjeringen sendte tidligere denne måneden et lovforslag til stortinget der målet er å bekjempe sosial dumping i norsk arbeidsliv og å sikre faste, hele stillinger med norske lønns- og arbeidsvilkår

Noen av de sentrale punktene i forslaget, som skal til politisk behandling i høst, er :

1. Opphevelse av adgangen til innleie ved arbeid av midlertidig karakter (dvs. prosjekt- og sesongarbeid). Innleie fra bemanningsbyrå vil kun være lovlig ved vikariater, praksisarbeid og arbeidsmarkedstiltak.
2. Forbud mot innleie fra bemanningsforetak til bygningsarbeid på byggeplasser i Oslo, Viken og tidligere Vestfold.





INNLEIE: Mye av virksomheten til Sig. Halvorsen er sesongbasert. Daglig leder Tor Jakob Dysjaland (t. høyre) og personalsjef Sig Hølland forteller at bedriften i dag er avhengig av innleie av utenlandsk arbeidskraft i de travleste periodene. Foto: Trond Eirik Olsen

- Dyktige fagfolk

Sig. Halvorsen, som har hovedkontor på Vibemyr, er i dag en av regionens ledende rørleggerfirma. Rørkonsernet teller i dag rundt 270 fast ansatte og omsetter for rundt 500 millioner innenfor forretningsområdene entrepriser, service, bolig, industri og fornying av badetrom. I tillegg til de faste ansatte har bedriften i dag også over 50 lærlinger.

I følge Dysjaland er de aller fleste innleide arbeidere hos Sig. Halvorsen fra Øst-Europa.

– Mange av de vi leier inn er fra Polen og de baltiske statene. Dette er snakk om dyktige fagfolk som har vært hos oss flere ganger. De siste 30 årene har vi vært avhengig av å leie inn utenlandsk arbeidskraft i travle perioder og erfaringene våre har vært svært gode. Vi har gode rutiner for dette og likelønnsprinsippet gjelder også her, sier Dysjaland.

– Fast ansettelse er og skal være hovedregelen hos oss, men skal vi ha muligheten til å være konkurransedyktig i perioder med ekstra behov for mer folk må vi ha fleksibilitet og muligheten til å hente inn midlertidig arbeidskraft der den finnes, sier Hølland.

Dysjaland og Hølland ser ikke noe alternativ dersom bedriften ikke lenger skal få muligheten til å leie inn arbeidskraft.

– Vi vil sannsynligvis bli tvunget til å takke nei til mange oppdrag. Det vil naturlig nok få konsekvenser for hele driften. I verste fall vil det bety nedbemanning og perioder med permittering av ansatte. Vi vil komme i en situasjon ingen ønsker, sier Dysjaland.

- Negative konsekvenser

Regiondirektør Tone Grindland i NHO Rogaland har full forståelse for bekymringene hos Sig. Halvorsen. Den lokale NHO-lederen mener at de foreslåtte innstrammingene vil kunne få store, negative konsekvenser for mange bedrifter i Rogaland.

– Vi er helt på linje med både regjering og LO i at faste ansettelser skal være hovedregelen i norsk arbeidsliv, men mange bedrifter er helt avhengig av å kunne leie inn folk for å dekke midlertidige behov. Rogaland er en av regionene som vil bli hardest rammet dersom dette ikke lenger skal bli mulig. I tillegg til byggingen av nye SUS er det mange bygge- og veiprosjekter på gang og tilgangen på kvalifisert, norsk arbeidskraft er i dag svært begrenset, sier hun og fortsetter:

– Jeg er redd de varslede innstrammingene som nå foreligger vil gjøre situasjonen verre for mange bedrifter. Vi risikerer en økning av midlertidige stillinger og flere permitteringer. I verste fall vil flere større prosjekter kunne bli utsatt og forsinket på grunn av mangel på kvalifisert arbeidskraft.

Grindland understreker at hun har full forståelse for at det trengs tiltak for å bekjempe sosial dumping,

men mener det bør være andre måter å løse dette på.

– Faste ansettelses skal være en hovedregel i norsk arbeidsliv og det er viktig å få bukt med sosial dumping. Vi har et bra regelverk på dette, men her trengs det bedre kontroll og oppfølging. Vi må få bukt med useriøse aktører og sosial dumping, men å forby innleie fra bemanningsbyråer ved arbeid av midlertidig karakter er ikke veien å gå. For mange næringsdrivende vil resultatet bli katastrofalt, sier hun.

Les mer om: [Lura](#) [Næring](#) [Sandnes](#)



Sandnesposten

Lik side 9,9 k likerklipp

Se kommentarer

Flere saker



Regjeringen går ikke inn med nye penger i SAS

ANNONSE

