

Presentasjon opplæringsprogram for ledere, prosjektleder og baser for medlemmer i Rørentreprenørene

EVAN-JONES20^{YRS}



RØRENTREPRENØRENE
NORGE - Rogaland

Om EVAN-JONES



Evan-Jones ble grunnlagt av ledelsespsykolog og forfatter **John Evan-Jones**.

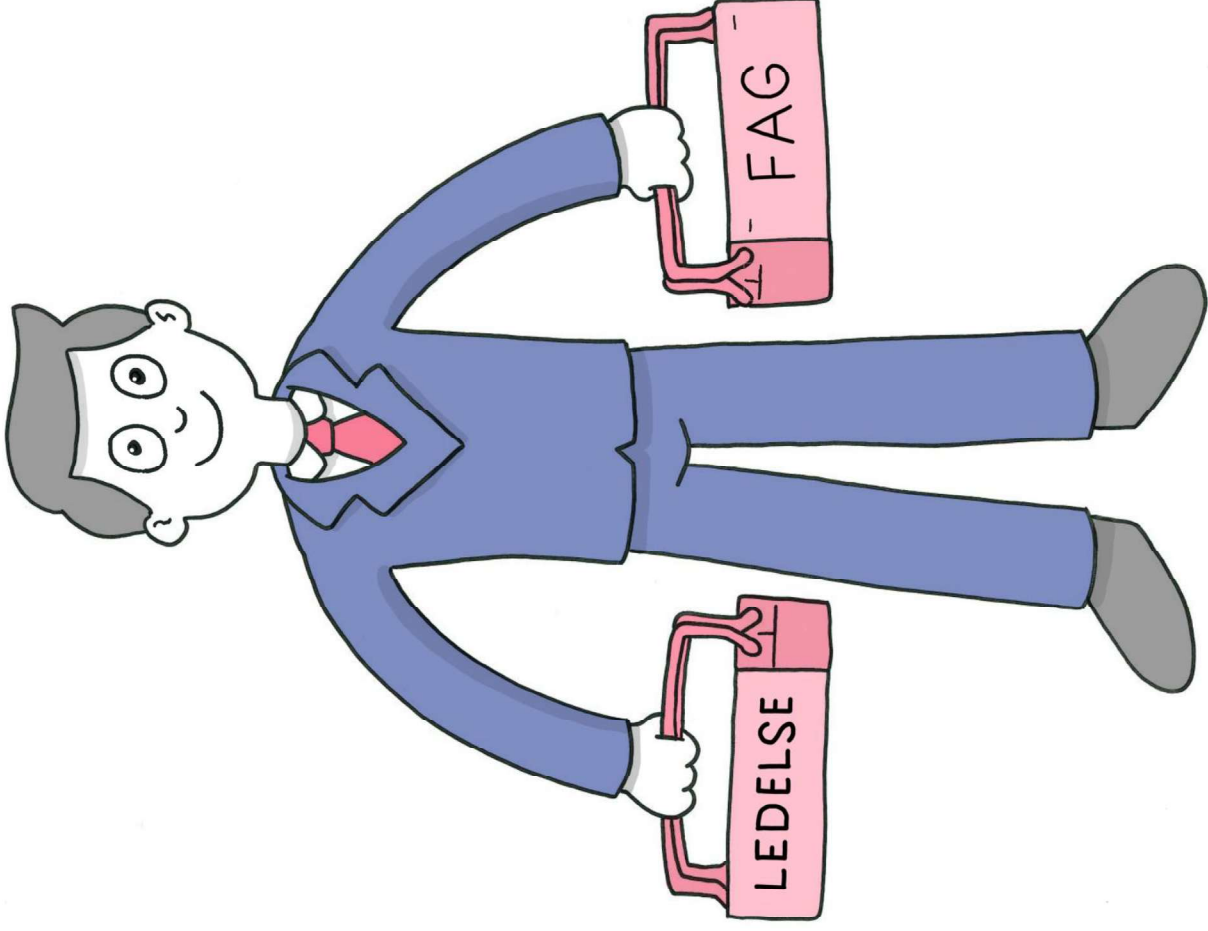
Roger Årdal startet opp Evan-Jones Norge i 2004 og er i dag er et selskap med flere dyktige rådgivere og instruktører.

Kjernekompetansen er innen ledelse, strategi, organisasjonsutvikling, salg og kurs for håndverkere.

Evan-Jones har **lang erfaring** i å gjennomføre utviklingsprogrammer for kjeder, allianser og store konsern blant annet **innen byggebransjen**.

Vår visjon er ***COCREATE SUCCESS***





Evan-Jones tilbyr til NoH Rørentreprenører sine medlemmer følgende utviklingsprogram:

1. LEDERSKOLE FOR DAGLIG LEDER

2. PROSJEKTLEDER OG BAS SKOLE

EVAN-JONES, har lang erfaring fra bransjen og stor suksess med tilsvarende utviklingsprogrammer i andre bransjeorganisasjoner.

Lederskole

er et utviklingsprogram som sikrer deltakerne en bred innføring i de viktigste hovedelementene i ledelsesfaget gjennom 4 samlinger av to dager med utviklingsarbeid mellom samlingene.

Det er et praktisk rettet program med oppgaver og relevante case fra arbeidshverdagen.

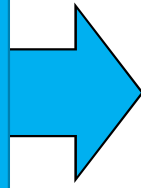
Hensikten er å styrke den enkeltes kompetanse og gi bredere kunnskap om både strategisk og operativ ledelse.

HOVEDINNHold I LEderPRoGRAM

4 samlinger a 2 dager



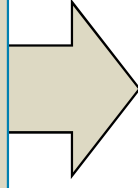
Samling 1 MEG SOM LEDER



DAG 1
Ledelse og lederrollen.
Min lederprofil og mine
utviklingsområder

DAG 2
Tidsstyring, prioritering og
delegering.
Min utviklingsplan som leder.

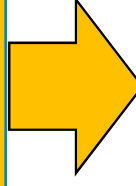
Samling 2 VIRKSOMHETS- LEDELSE



DAG 1
Strategi og strategisk ledelse

DAG 2
Praktisk målstyring og
resultatsikring.

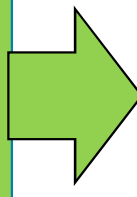
Samling 3 LEDELSE OG KOMMUNIKASJON



DAG 1
Kommunikasjon.
Budskapsformidling og
lytting.

DAG 2
Tydelig lederskap.
Den viktig/vanskelige
samtalen
De ulike konfliktstilene

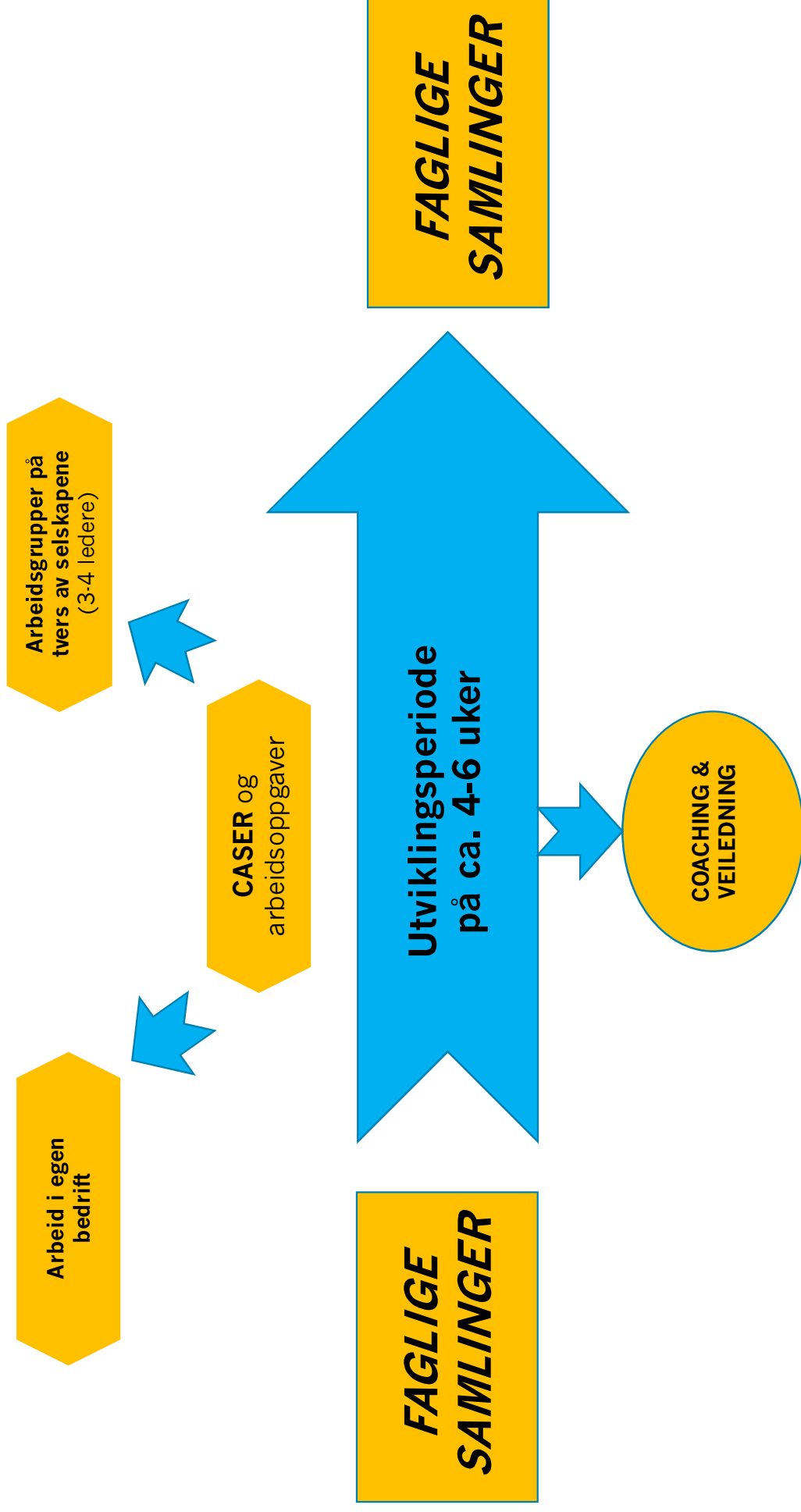
Samling 4 TEAM OG KULTURUTVIKLING



DAG 1
Bygge en bevisst kultur og
drive kulturutvikling i praksis.
Relasjonsledelse

DAG 2
Team og teamutvikling
Intern samhandling.

Utviklingsmodell



Arbeidsmetodikk



Tilpasset faglig innhold – vi tilpasser det faglige innholdet og læringen til deltakernes arbeidshverdag og de utfordringer de opplever i sin rolle.

Læring og erfaringsutveksling - i våre programmer bygger vi på tilføring av kunnskap og erfaring samt aktivering av den enkeltes kunnskap og erfaring.

Praktiske oppgaver og trening - programmet vil bli lagt opp med mange praktiske oppgaver og trening som deltakerne skal løse i forhold til de ulike temaene vi har fokus på.

Hjemmeoppgaver - mellom hver samling vil den enkelte deltaker få oppgaver å arbeide med til neste samling. Vi er opptatt av at den enkelte skal bruke tid til refleksjon og trening for å skape en god utvikling.

Bevisstgjøre, utfordre og inspirere - vår arbeidsmetodikk går ut på å bevisstgjøre, utfordre og inspirere de vi jobber med. Gjennom bevisstgjøring ønsker vi at de skal bli bevisst på din egen kunnskapsbase og egne ferdigheter. Et annet viktig moment er å utfordre den enkelte deltaker til ny tenking og ny arbeidsmetodikk for å få ønsket utvikling.

Praktisk gjennomføring

- *Grupper på 8 - 12 deltakere*
- *Mer enn 12 deltakere 2 instruktører*
- *Oppstart kl 07.30, avslutning kl 15:00*
- *1 time lederveiledning pr deltaker*
- *1 lederundersøkelse i forkant av oppstart program*
- *2 personlige analyser – DISA og konflikt*

Personlige analyser

I utviklingsprogrammet har vi med et sett av analyser.

Disse analysene er ment som et verktøy for å gi bedre selvinnsikt og forståelse for den enkelte lederne.

Her er de personlige analyser vi tenker å bruke i ulike samlinger:

DISA - personlige karaktertrekk

KMA - konfliktanalyse

Lederundersøkelser

Det anbefales å gjennomføre 90 graders undersøkelse for den enkelte leder og prosjektlederleder



Organisering og gjennomføring



- Samlingene gjennomføres med deltakere fra ulike medlemsbedrifter
- Det vil være 12 - 18 deltakere på hvert program
- Samlingene vil arrangeres av NHO Elektro Rogaland/ Rørentreprenører og vil bli avholdt lokaler
- Evan-Jones ståri deres for faglig innhold og gjennomføring

Fordeler:

- Erfaringsutveksling og læring på tvers av bedriftene og dermed enklere kunne ta ut den beste praksis
- Vi bygger relasjoner til andre i tilsvarende posisjoner (hjelp og støtte)
- Mindre belastende for bedriftens produksjon ved at bare noen få tas ut av produksjon for å delta på samlingene
- Tett oppfølging av instruktører som har lang erfaring fra bransjen



Forslag på datoer for Kull 1

Lederprogram for NHO Elektro Rogaland og Rørentreprenører

Lederprogram

- samling 1: 25 og 26 november
- samling 2: 20 og 21 januar
- samling 3: 25 og 26 februar
- samling 4: 25 og 26 mars

Hovedinstruktør Bodil Skjørestad

Investerings lederprogram



Programmet gjennomføres med 4 samlinger på 2 dager

Kostnad per samling på **to dager** for en deltaker:

Kursavgift:

5000,-

Dagpakke til NHO Elektro

1200,-

sum per dag:

6200,-

pris for 4 samlinger:

24.800

Forutsetninger:

Prisen forutsetter 15 deltakere på kurset. . Maks antall er 18.

Deltakelse gis etter rekkefølge på påmeldingene. «Første mann til mølla»

Minimum antall for gjennomføring er 12.

Da blir prisen 7450,- per samling og samlet 29.800,-

NHO Rogaland/ Rørentreprenører fakturerer direkte kostnader til den enkelte medlemsbedrift etter hver samling.

Ved påmelding forplikter man seg til å delta på alle samlingene og betale for disse

Prosjektleder og BAS skolen

er et utviklingsprogram som sikrer deltakerne en bred innføring i prosjektfaget, fra oppstart til planlegging og gjennomføring.

Det er et praktisk rettet med oppgaver og relevante eksempler. Hensikten er å styrke den enkeltes kompetanse og gi bredere kunnskap om prosjektarbeid og prosjektledelse.

Ledelse av prosjekter krever kunnskap innen mange ulike fagfelt. Dette programmet gir enkle metoder og teknikker for å sikre god ledelse og styring av prosjekter, slik at man oppnår ønskede resultater.

Vår erfaring er at **felles skole for prosjektledere og baser** gir et bedre resultat enn separate skoler fordi forståelsen og samarbeidet utvikles mellom prosjektleder og bas gjennom programmet

BAS og prosjektleder - programinnhold

SAMLING 1 LEDELSE

Utøvelse av ledelse og
BAS i lederrollen.

Utvikling av deg som
leder og DISA.

Tidsstyring og
prioritering av de
viktigste oppgaver.

SAMLING 2 PROSJEKTØKONOMI

Kontraktforståelse og
økonomi i prosjektet.

Varslinger og endringer.

Timestyring og
timefangst

Valg av system, løsning
og produkter.

SAMLING 3 LEDELSE AV TEAMET

Kultur på byggeplass

Avklaring av
forventninger til
teamet

Ledelse av folk og
bygge et godt
arbeidslag.

SAMLING 4 LEDELSE AV BYGGEPLASS

Organisering av en
effektiv byggeplass –
logistikk og vareflyt.

Unngå sløsing og 5S.

Ukeplaner, mål og
oppfølging.

ROI - utbytte og verdi



**BEDRE
PROSJEKTMARGINER**



**MER EFFEKTIVITET
OG MINDRE SLØSING**



**ØKT
MÅLOPPNÅELSE**



**BEDRE LEDERSKAP OG
ØKT PRESTASJON I
TEAMET**



**MYE LÆRING OG
ERFARINGSUTVEKSLING**



**HØYERE KVALITET OG
MINDRE REKLAMASJONER**

Organisering og gjennomføring



- Samlingene gjennomføres med deltakere fra ulike medlemsbedrifter
- Det vil være 12 - 18 deltakere på hvert program
- Samlingene vil arrangeres av NHO Elektro Rogaland/ Rørentreprenører og vil bli avholdt lokaler
- Evan-Jones står for det faglig innhold og gjennomføring

Fordeler:

- Erfaringsutveksling og læring på tvers av bedriftene og dermed enklere kunne ta ut den beste praksis
- Vi bygger relasjoner til andre i tilsvarende posisjoner (hjelp og støtte)
- Mindre belastende for bedriftens produksjon ved at bare noen få tas ut av produksjon for å delta på samlingene
- Tett oppfølging av instruktører som har lang erfaring fra bransjen



Forslag på datoer for kull 2 Prosjektledere og baser

Samling 1	27 november
Samling 2	18 desember
Samling 3	22 januar- 2026
Samling 4	19 februar- 2026

Hovedinstruktør Knut Eriksen

Investering for medlemmer i NHO Elektro/ Rørentreprenører i prosjektleder og bas-program



Samlingen foregår på 4 enkeltdager:

Kostnad per dag for en deltaker:

Kursavgift:

2335,-

Dagpakke til NHO Elektro, Rogaland

600,-

sum per dag:

2935,-

pris for 4 samlinger:

11.740

Forutsetninger:

Prisen forutsetter 15 deltakere på kurset. . Maks antall er 18.

Deltakelse gis etter rekkefølge på påmeldingene. «Første mann til mølla»

Minimum antall for gjennomføring er 12.

Da blir prisen 3517 per dag og samlet 14.068,-

NHO Rogaland/ Rørentreprenører fakturerer direkte kostnader til den enkelte medlemsbedrift etter hver samling.

Ved påmelding forplikter man seg til å delta på alle samlingene og betale for disse

