



Arbeids- og inkluderingsdepartementet

E-post: postmottak@aid.dep.no

Oslo, den 16.09.2022

FORSLAG TIL NY FORSKRIFT – UNNTAK FRA INNLEIE-FORBUDET PÅ ØSTLANDET FOR RØRLEGGERBEDRIFTER

Det vises til Arbeids- og inkluderingsdepartementets brev 18. august 2022 knyttet til videre arbeid med lovforslag fremsatt i Prop. 131 L (2021–2022) – som fortsatt ligger til behandling i Stortinget.

I det følgende argumenteres det fra Rørentreprenørene Norge (RørNorge) for å vurdere å utvide unntaksbestemmelsen, slik at denne også blir gjeldende for rørleggerbedrifter.

Når det gjelder tidligere høringsuttalelse fra BNL, og innspill til innretningen og overgangsregler fra NHO, støtter vi disse.

Unntak for rørleggerbedrifter

RørNorge ber departementet vurdere å gi rørleggerbedrifter unntak fra innleieforbudet.

I rørleggerbransjen er fast ansatte en hovedregel og arbeidet med egen rekruttering har vært et hovedfokus i en årrekke. På generalforsamlingen i NRL – Norske Rørleggerbedrifters Landsforening, i dag Rørentreprenørene Norge, var hovedtemaet i 1920 forholdet mellom læremester og svenn. Utfordringen var å sikre en god organisering av arbeidsforholdet, slik at svennen trivdes og ville bli i bedriften og mesteren fikk en god, stabil arbeidskraft. Trolig ble den første skriftlige lærlingkontrakten for rørleggerfaget undertegnet i 1908. Den regulerte et fireårig arbeidsforhold fra 1908 til 1912 for Arthur Johansen, født 09.06.1892 til rørleggerbedriften K. Lund i Trondheim. K. Lund er fortsatt i aktiv drift, mens Johansen for lengst har avsluttet sitt virke.

Rørleggerbransjen har mao lang tradisjon for å ivareta rekruttering til faget sitt. Rørleggerlinja er en populær linje over hele landet, og de siste to årene har søkningen til faget økt med 15 %. I 2022 var det en oversøking til linjen fra VG1 på 228. Det gir en oversøking på 38,5 %. Det er 591 elevplasser fordelt på 38 klasser. I tillegg til at skoleklassene er fulle over nesten hele landet, har rørleggerfaget en betydelig andel



voksenlæringer, ca 40 %. At rørleggerbransjen har lykket så godt i rekruttering av arbeidskraft har flere årsaker, som dels spiller sammen

- Det rekrutteres til faste hele stillinger
- Rørleggerbransjen har gode lønnsvilkår
- Med svennebrev er mulighetene til videre utdanning gode (For eksempel Teknisk Fagskole)
- Arbeidsoppgavene i rørleggerbransjen er varierte
- Arbeidstiden er velregulert, og tilpasset et ordnet familieliv

Alle med svennebrev, som er motiverte for egen jobb, blir i rørleggerbransjen faste ansatte i hele stillinger.

Det er verdt å gjøre departementet oppmerksom på at rørleggerfaget i økende grad har blitt attraktivt for jenter. Av 819 søkere til rørleggerlinja var 57 av dem i 2022 jenter. I tillegg er det flere jenter blant voksenlærlingene. Noen av de sist ankomne jentene kommer fra helsesektoren med delte stillinger, helgearbeid og tunge løft, til en arbeidsplass uten turnus og en lønn som er høyere enn den de kom fra, og som er tilpasset et godt familieliv.

Flere medlemsbedrifter har gitt signaler om at økt rekruttering av jenter også påvirker arbeidsmiljøet i positiv retning. Dette er et moment som kan være interessant å undersøke nærmere.

Departementet påpeker i proposisjonen at økt bruk av permitteringsinstituttet og delte stillinger kan bli konsekvens av å innføre et innleieforbud. RørNorge deler med bekymring departementets vurdering. En mer utrygg arbeidshverdag, med permittering og i verste fall oppsigelse, vil gjøre rørleggerfaget mindre attraktivt og dermed kunne redusere kvalitet på viktig infrastruktur knyttet til helse, miljø og sikkerhet.

Når det gjelder vurderingen knyttet til foreslått unntak fra innleieforbudet for spesialistkompetanse er det nærmere kommentert i høringsuttalelse fra NHO, og det vises til denne

Konsekvensen av et innleieforbud kan i tillegg til økt bruk av permittering, bli en endring av bedriftsstruktur. RørNorge mener strukturen med små og mellomstore rørleggerbedrifter er god. Den bidrar til gode arbeidsplasser over hele landet og den har gjort deling av arbeidskraft produksjonsbedrifter imellom til en positiv sideeffekt. RørNorge fraråder et regelverk som favoriserer selskaper med en rekke underselskaper, og med konsernmodeller som ikke berøres av innleieforbud. Dersom en slik struktur først etableres for vår bransje, kan den være vanskelig å reversere.



En avgrensning for rørleggerfaget er ikke vanskelig å praktisere, ettersom faget også i andre sammenhenger er omfattet av annet teknisk regelverk enn øvrige byggearbeider.

Rørleggerfaget er også særskilt angitt i omfangsbestemmelsen til fellesoverenskomsten for byggfag 2020-2022.

RørNorge ber om at rørleggerbedrifter i ny forskrift unntas fra innleieforbudet på Østlandet, slik at reglene og adgangen til innleie for disse bedriftene blir den samme som for byggenæringen i øvrige deler av landet.

Med vennlig hilsen

Marianne W. Røiseland

Administrerende direktør

Trond Martinussen

Advokat